



§ 158

Vänersborg kommuns inriktningsmål 2021

KS 2019/235

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till inriktningsmål 2021, med följande ändringar:

- Inriktningsmålet "Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv" ändras till: "I Vänersborgs kommun skall det finnas mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv."
- Inriktningsmålet "Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden" stryks.

Sammanfattning av ärendet

I kommunallagen 5 kap § 5 fastslås att fullmäktige beslutar om mål för verksamheten. En målrevideringsprocess av fullmäktiges nuvarande inriktningsmål har resulterat i ett förslag om sju nya inriktningsmål som ska börja gälla år 2021. Kommunstyrelsen diskuterade ett första förslag i maj, där inkomna synpunkter behandlats och beaktats av förvaltningen.

Förslagen till nya inriktningsmål presenteras tillsammans med en förtydligande beskrivning om inriktningsmålen innehåll, påverkansbara mått för tydligare uppföljning samt en ansvarsfördelning för respektive inriktningsmål och nämnd.

Förslag på nya inriktningsmål 2021 presenteras i bilagt förslag i ärendet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2019-09-30, § 108

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-09-11

Förslag till inriktningsmål 2021

Förslag till beslut på sammanträdet

Henrik Harlitz (M) yrkade bifall till arbetsutskottets förslag.

I yrkandet instämde Gunnar Lidell (M), Morgan Larsson (MBP) och Anders Strand (SD).

Kenneth Borgmalm (S) yrkade följande:

- Inriktningsmålet "Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv" ändras till: "I Vänersborgs kommun skall det finnas mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv."

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-10-09

- Inriktningsmålet "*Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden*" stryks.

I yrkandet instämde Dan Nyberg (S), Gunnar Henriksson (L), Jonathan Svensson (S), Elisabeth Bohlin (S), Anna-Karin Sandberg (MP) och Marie-Louise Bäckman (KD).

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns två förslag till beslut, nämligen Henrik Harlitz yrkande och Kenneth Borgmalms yrkande.

Ordföranden ställde förslagen mot varandra, och fann att kommunstyrelsen beslutat i enlighet med Kenneth Borgmalms förslag.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande



§ 108

Vänersborg kommuns inriktningsmål 2021

KS 2019/235

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till inriktningsmål 2021, med ändringen att följande mål stryks:

- Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv
- Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden

Ajournering

Under denna paragraf ajournerade sig kommunstyrelsens arbetsutskott kl 16:20-16:25.

Sammanfattning av ärendet

I kommunallagen 5 kap § 5 fastslås att fullmäktige beslutar om mål för verksamheten. En målrevideringsprocess av fullmäktiges nuvarande inriktningsmål har resulterat i ett förslag om sju nya inriktningsmål som ska börja gälla år 2021. Kommunstyrelsen diskuterade ett första förslag i maj, där inkomna synpunkter behandlats och beaktats av förvaltningen.

Förslagen till nya inriktningsmål presenteras tillsammans med en förtydligande beskrivning om inriktningsmålen innehåll, påverkansbara mått för tydligare uppföljning samt en ansvarsfördelning för respektive inriktningsmål och nämnd.

Förslag på nya inriktningsmål 2021 presenteras i bilagt förslag i ärendet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-09-11

Förslag till inriktningsmål 2021

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden föreslog att beslutet skulle ges följande lydelse: Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till inriktningsmål 2021 enligt bilagt förslag.

Henrik Harlitz (M) yrkade att följande det första och det tredje målet skulle strykas från förslaget. I yrkandet instämde Gunnar Lidell (M) och Marie-Louise Bäckman (KD).

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns två förslag till beslut, nämligen ordförandens förslag och Henrik Harlitz yrkande.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande



2019-09-30

Ordföranden ställde förslagen mot varandra, och fann att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat i enlighet med Henrik Harlitz yrkande.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



2019-09-11

Dnr: KS 2019/235

Handläggare
Linéa Stenbock
linea.stenbock@vanersborg.se
0521-722399

Mottagare
Ärendets kontakt

Antagande av kommunfullmäktiges inriktningsmål 2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige att anta förslag till inriktningsmål 2021 enligt bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

I kommunallagen 5 kap § 5 fastslås att fullmäktige beslutar om mål för verksamheten. En målrevideringsprocess av fullmäktiges nuvarande inriktningsmål har resulterat i ett förslag om sju nya inriktningsmål som ska börja gälla år 2021. Kommunstyrelsen diskuterade ett första förslag i maj, där inkomna synpunkter behandlats och beaktats av förvaltningen. Förslagen (se bilaga 1) till nya inriktningsmål presenteras tillsammans med en förtydligande beskrivning om inriktningsmålen innehåll, påverkansbara mått för tydligare uppföljning samt en ansvarsfördelning för respektive inriktningsmål och nämnd.

Fördjupad beskrivning av ärendet

I Regler för mål- och resultatstyrning förklaras att kommunfullmäktige tolkar visionen och preciserar den till inriktningsmål, vilka anger en viljeinriktning för vad som ska uppnås. Nya inriktningsmål ska antas av fullmäktige senast i december för att kunna ingå i kommande års arbete med mål- och resursplan (MRP).

I enlighet med Regler för mål- och resultatstyrning ska inriktningsmålen ordnas under fem områden: invånare, samhällsutveckling, ekonomi, verksamhetsutveckling samt medarbetare. Utifrån det första politiska förslaget finns inriktningsmål framtagna till samtliga områden förutom ekonomi.

Utifrån de politiska diskussionerna samt inkomna synpunkter föreslås följande sju inriktningsmål:

- Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv
- Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier
- Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden
- Enklare och kortare vägar att starta och etablera företag
- Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan
- Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet

- Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska

Uppdragsdialog med nämnderna om Mål- och resursplanen sker i den årliga budgetberedningen, där nämndernas förväntade resultat stäms av utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål. För att underlätta uppdragsdialogen med nämnderna föreslås en förtydligande beskrivning till respektive inriktningsmål. För att underlätta styrning och uppföljning föreslår förvaltningen att inriktningsmålen bör antas tillsammans med förslaget om mått. Måtten föreslås med utgångspunkt på att kunna vara direkt politiskt påverkansbara, där politiken ges ytterligare möjlighet till styrning genom att sätta målvärden för respektive mått. Förslaget innehåller också en tabell för att tydliggöra respektive nämnds ansvar, där ett ansvar innebär att nämnden ska ta fram förväntade resultat för att bidra till måluppfyllelse.

Beredning

Ett första politiskt förslag diskuterades på kommunstyrelsen den 8 maj 2019. Därefter gavs partierna möjlighet att inkomma med ytterligare synpunkter till kommunstyrelseförvaltningen senast 7 juni 2019. Ett reviderat förslag har sedan stämts av med kommunstyrelsens ordförande, och därefter har kommundirektörens ledningsgrupp getts möjlighet att lämna synpunkter. En arbetsgrupp med representanter från samtliga förvaltningar har tagit fram förslag om ansvarsfördelning och påverkningsbara mått.

Kommunstyrelsen informerades om förslaget på sammanträdet 4 september 2019.

Katrin Siverby

T.f. kommundirektör

Bilagor

Bilaga 1. Förslag till inriktningsmål från 2021

Bilaga 2. Regler för mål- och resultatstyrning

Sändlista

1. Katrin Siverby, tf. kommundirektör
2. Linéa Stenbock, utvecklingsledare
3. Ekonomikontoret

Förslag till inriktningsmål från 2021

Områden	Inriktningsmål	Mått
Invånare	Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv Beskrivning: Skillnad i livssituation, ta på allvar att boendeplats, orter och stadsdelar, och ekonomi påverkar hur människor lever och vad de har för framtid.	Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%)
		Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel (%) av bef.
		Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
		Invånare 25-44 år med gymnasial utbildning, andel (%)
	Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier Beskrivning: Avbrutna studier innebär en högre risk för utanförskap och svårigheter att nå egenförsörjning. Skolresultat påverkas av många faktorer såsom arbetsmiljö, fysiska miljöer, hemförhållanden, fritidsmöjligheter, stöd i unga år.	Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)
		Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)
		Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)
		Fysiska besök vid kommunala fritidsgårdar, antal/inv 11-20 år
Samhälls- utveckling	Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden Beskrivning: Att kunna försörja sig och ha något meningsfullt att göra är en grundbult i människors livskvalitet och en förutsättning för att kunna etableras i samhället. För barn och ungas uppväxtvillkor och framtida möjligheter har det också stark betydelse att föräldrarna kommer i arbete. Idag tar det för lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden.	Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta (status efter 90 dagar), andel (%)
		Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)
		Antal personer som erbjuds praktik i kommunens verksamheter, antal/år
	Enklare och kortare vägar att starta och etablera företag Beskrivning: Effektivare flöden inom och mellan olika förvaltningar för att underlätta för företag att verka och etablera sig i kommunen.	Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI
		Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Bygglov - Totalt, NKI
		Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Livsmedelskontroll - Totalt, NKI
		Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Miljö- och hälsoskydd - Totalt, NKI
	Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan Beskrivning: Gäller såsom Miljöprogram 2030 hela den geografiska kommunen. Innebär minskad miljöpåverkan såsom fossilberoende, nerskräpning, inköp, upphandling	Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel (%)
		Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)
		Ekologiskt odlad åkermark, andel (%)

Områden	Inriktningsmål	Mått
	och konsumtion.	Miljöbilar i kommunorganisationen, andel (%)
		Inköp av miljöklassade varor i kommunens verksamhet (via e-handelssystem), andel (%)
		Energianvändning i ägda lokaler (kWh/m²)
Ekonomi		
Verksamhets- utveckling	Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet Beskrivning: Gäller för brukare och invånare, ej företag. Service, bemötande och hur effektivt kommunen använder invånarnas skattemedel.	Elever i åk 9: Jag är nöjd med min skola som helhet, positiva svar, andel (%) Nettokostnadsavvikelse grundskola F-9, (%) Andel barn som får plats inom garantitiden (4mån), andel (%) Nettokostnadsavvikelse förskola inkl. öppen förskola, (%) Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%) Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg, (%) Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%) Nettokostnadsavvikelse individ- och familjeomsorg, (%) Handläggningstid (median) från inkommen ansökan till beslut för bygglov, antal dagar
Medarbetare	Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska Beskrivning: Flera förvaltningar har hög sjukfrånvaro och kommunen har i jämförelse med andra ett högre sjukskrivningstal. En lägre sjukfrånvaro kan bero på friskfaktorer såsom motiverade medarbetare, gott ledarskap och tydlig styrning.	Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%) Hållbart medarbetarengagemang (HME) Kortidssjukfrånvaro dag 1-14 Långtidssjukfrånvaro 15 dagar och framåt

Förslag till ansvariga nämnder per inriktningsmål

Inriktningsmål	BUN	BN	KS	KFN	MHN	SBN	SN	ÖFN
Alla i Vänersborg har goda, jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv	X	X	X	X		X	X	X
Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier	X		X	X		X	X	
Fler ska möjliggöras plats på arbetsmarknaden			X				X	
Enklare och kortare vägar att starta och etablera företag		X	X		X			
Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan	X	X	X	X	X	X	X	X
Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet	X	x	X	X	X	X	X	X
Sjukfrånvaron bland våra medarbetare ska minska	X	x	X	X	X	X	X	X