



2019-11-13

Dnr: SOC 2019/264

Handläggare

Ulrika Gardtman
ulrika.gardtman@vanersborg.se
0521-72 25 74

Mottagare

Socialnämnden

Avsiktsförklaring för deltagande i ESF-projekt – ”Vi”

Förslag till beslut

Socialnämnden ställer sig bakom avsiktsförklaring avseende deltagande i ESF-projektet ”Vi” - Hållbara övergångar till arbetet eller studier för unga - samt medfinansiering i projektet form av personalresurs, under hösten 2020 – våren 2022.

Sammanfattning av ärendet

Det finns en stor grupp ungdomar i åldern 16-24 år som varken arbetar eller studerar. Flertalet kommuner i länet bedriver idag ett uppsökande arbete och erbjuder olika stödinsatser. Tillsammans med andra aktörer kan ett omfattande utbud av insatser erbjudas, men i frånvaron av samordning och gemensamt synsätt så saknas en sammanhållen väg till arbete eller studier.

Med bakgrund av detta så har Dalslands folkhögskola tagit initiativ till det så kallade VI-projektet och medel kommer ansökas hos Europeiska Socialfonden. Bland de som avser att medverka i projektet så återfinns 15 kommuner (i Fyrbodal och Sjuhärad), 4 folkhögskolor och annan verksamhet inom Västra Götalandsregionen. Boråsregionens Vuxenutbildning och Kunskapsförbundet Väst avser också att delta i projektet.

Projektets syfte är att förbättra samordningen av de insatser och stöd som idag finns tillgängliga men som inte alltid når individen. Projektet skall testa nya samarbetsformer mellan olika aktörer för att se om dessa kan leda till att fler i gruppen får hjälp att lyfta sig ur sin nuvarande situation och påbörja resan mot arbete eller studier.

Projektets budget är inte exakt fastställd, men beräknas motsvara cirka 85-100 miljoner. Varav cirka hälften finansieras av ESF. Medverkande parter medfinansierar projekt genom att avsätta personal. Medverkan från Vänersborg skulle motsvara 2 heltidstjänster, fördelat på 4 anställda. För denna insats ersätts verksamheten ekonomiskt motsvarande 0,8 heltidstjänst.

Ansökan till Europeiska Socialfonden lämnas in den 25 november 2019. Med ansökan så ska respektive samverkanspart lämna en avsiktsförklaring. Sista datum för att lämna in avsiktsförklaringen är 22 november. Beslut om projektmedel beviljas lämnas i mars månad. Om medel beviljas så startar projektet med en analys och planeringsfas under april och maj 2020. Genomförandet startar i augusti 2020 och sträcker sig fram t.o.m. våren 2022.

Fördjupad beskrivning av ärendet

Målen med projektet är att fler unga kvinnor och män (15-24 år) som har hoppat av studier eller är i riskzonen för att göra det, ska återuppta eller fullfölja studier alternativt närma sig arbete.

Förväntade effekter är att minska andelen unga i varken arbete eller studier (UVAS) samt bidra till en minskad psykisk ohälsa inom gruppen. När projektet är avslutats ska samarbetsformerna ha utvärderats och varaktigt implementeras i medverkande kommuner.

Exempel på aktiviteter som planeras i projektet är gemensamt kartläggningsmaterial, vägledande insatser, anpassade studieformer, stöd i vägen mot ett vuxenliv, så kallade jobbspår med mera. Dessa aktiviteter ersätter inte de befintliga kommunala insatserna, utan blir kompletterande insatser till redan befintlig verksamhet. I projektet ingår även ett utökat samarbete med till exempel barn- och ungdomspsykiatri, vårdcentraler och ungdomsmottagningar för att stärka hälsan hos målgruppen.

År 2018 var drygt 6 procent av landet unga i varken arbete eller studier. Antalet har varit konstant över tid, men de sista åren har gruppen inskrivna ungdomar på Arbetsförmedlingen utan fullständiga gymnasiestudier ökat markant. I VI-projektet förväntas totalt drygt 900 unga delta. Vid en eventuell medverkan från Vänersborg, så förväntas cirka 60 unga vänersborgare delta, men arbetsmarknadsenhetens bedömning är att det dubbla antalet skulle kunna vara aktuella.

Beredning

Länk till Svenska ESF-rådets utlysning:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Utlysningar/Samtliga-utlysningar-per-region/Hallbara-overgangar-till-arbete-eller-studier-for-unga/>

Karin Hallberg
Förvaltningschef

Bilagor

Avsiktsförklaring

Resultatbaserat arbetssätt: utkast förändringsteori Vi-projektet

Sändlista

Verksamhetschef arbete, sysselsättning och integration



Avsiktsförklaring om medverkan i ESF-projektet: Vi

Vi-projektet presenteras i en ESF-ansökan den 25 november 2019. Det är berörda delar av Västra Götalands-regionen som går in med en ansökan till ESF-rådet Väst. Det sker i samverkan med vuxenutbildningarna inom Boråsregionen och Kunskapsförbundet Väst och med ett antal kommuner inom Fyrbodalen och Sjuhäradsregionen, samt med dessa två kommunalförbund. Syftet med Vi-projektet är att genom ökad samverkan och konkreta insatser underlätta för unga kvinnor och män i åldern 15-24 år att återgå till studier eller närma sig arbetsmarknaden. Gruppen unga vuxna utanför arbete eller studier sammanfattas i förkortningen UVAS.

Vänersborgs kommun har för avsikt att medverka i Vi-projektet under perioden hösten 2020 – våren 2022 och uppfylla den del av planerade aktiviteter i projektet som ligger inom vårt ansvar. Det innebär att vår kommun är medsökande och deltar i gemensamt utvecklingsarbete av förbättrade metoder för att möta UVAS inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret.

Vi kommer att medfinansiera Vi-projektet genom att avdela 300 % tjänst för att genomföra insatser för målgruppen enligt uppgjord plan, presenterad i ansökan till ESF. Kommunen kommer att stå för 60 % av kostnaderna för dessa personalinsatser under förutsättning att Vi-projektet står för 40 %.

Om det inträffar att en insats genom Vi-projektet är aktuell för en individ som har försörjningsstöd eller annan kommunalt finansierad aktivitetsersättning, då kan den personen få möjlighet att delta i Vi-projektet med bibehållet stöd upp till 4 månader. Detta gäller efter individuell prövning och i de fall då insatsen bedöms som effektiv för kommunen och den mest hoppingsgivande för individen. Om det för en individ blir aktuellt med eventuell förlängning efter 4 månader, avgörs det i ny prövning.

Om Vi-projektet prioriteras för ESF-medel har vi för avsikt att ingå ett samverkansavtal i enlighet med denna avsiktsförklaring. Jag har som förvaltningschef delegation att teckna avsiktsförklaringar för vår kommuns räkning.

Vänersborg 2019-11-21

Karin Hallberg
Förvaltningschef

Resultatbaserat arbetssätt: Utkast förändringsteori Vi-projektet, 2019-10-25

Resurser	Aktiviteter	Förväntat resultat	Kortsiktig effekt	Långsiktig effekt
Beslut hos alla parter om medel för medfinansiering Kompetens, erfarenhet och åtagande hos personal Kansli med projektledare, ekonom, administratör, delprojektled, kommunikator Handläggare för insatser i deltagande kommuner Utbildningsaktörernas pedagoger, kuratorer, specialpedagoger/ -lärare Fysiska resurser i form av lokal, utrustning, inventarier, material och transportmedel Samverkan mellan två kommunalförbund, flera aktörer inom vuxenutbildning samt enheter i 16 kommuner Samverkan mellan aktörerna i Vi-projektet och med första linjens vårdcentraler samt med Ungdomsmottagningar Transnationellt och nationellt kunskapsutbyte.	Individprocessen Utvecklade metoder utifrån erfarenheter i "En skola för alla-projektet" med utvecklad framtidsplanering tillsammans med målgruppen, god samverkan, ett utbud med verkliga och flexibla alternativ för vård, studier, vägledning Hitta din gnista – metoder för att motivera till deltagande Olika insatser för att deltagare ska erövra tro på sig själva: ...Vuxenutbildning på nytt sätt, som i samlad klass och nya metoder för att gå i mål ...Nytvecklade jobbspår på folkhögskola, studier med inriktning på jobb eller praktik ...anpassade prova-på- jobb Projektnivå Operativ samordning inom delprojekt med KAA i Fyrbodal respektive Sjuhärad Samverkan mellan rekryterande KAA och utbildningsaktörerna leder till effektiv vägledning Strategisk samordning genom operativ styrgrupp med alla parter representerade.	Individnivå 1 000 UVAS har blivit sedda och är ägare av sin egen studie- /utvecklingsplan och känner sig delaktiga i processen istället för kartlagda och kartan finns och de finner vägar på den 900 UVAS har deltagit i olika insatser för bättre hälsa, större egenmakt, att hitta sin gnista, påbörja studier eller arbete 10 % av 900 (90) deltagare har praktiserat med sikte på jobb 50 % av 900 (450) deltagare har fullföljt studier enligt aktuell anpassad studieplan 70 % av 900 (630) deltagare har ökad tro på sina framtida möjligheter och förmågor 80 % av 900 (560) deltagare har ökad kunskap om hur sjukvårdssystemet fungerar och har förmåga till egenvård Projektnivå Satsade resurser genererar mervärde för deltagare och berörda parter. Kunskap hos alla parter om de samverkande utbildningsformerna, folkhögskola – vuxenutbildning. Säkerställda möjligheter till övergång från folkhögskola till Vuxenutbildning. Bekräftad samsyn kring målgruppen Rutiner för samverkan kring målgruppen Upplevd stärkt samverkan	Individnivå Unga kvinnor och män har ökad förståelse för... / förmåga till... ...Hur de får kontakt med vården ...Hur de kan erövra egenmakt, möta motgångar, övervinna hinder, anta utmaningar ...De möjligheter de har tillgång till för att ta sig till studier och/ eller arbete oberoende av kön, ökad kunskap om ojämställdheter på arbetsmarknaden. ...Sin egen roll i ett sammanhang som hänger ihop med den helhet som de äger och överblickar ...och känner tillit till samhället Samhälls- och organisationsnivå Hinder för samarbete är borta och har lett till ökad samverkan. Unga kvinnor och män får ett individanpassat stöd. KAA har förlängts i skollagen till 25 år. Organisationer har ökad kunskap om hur villkoren skiljer sig för unga kvinnor respektive män, dessa skillnader är synliggjorda och utmanar till åtgärder. Utvecklade metoder används i ordinarie verksamheter och är utformade för att säkerställa	Individnivå Unga kvinnor och män... ...har minskad psykisk ohälsa och skillnaden mellan könen har minskat, lika många kvinnor som män mår bra ...har en positiv tro på framtiden och är drivande i sin egen utveckling ...väljer yrke oberoende av kön ...har i högre grad fullföljt sina studier ...har närmast sig arbetsmarknaden Samhälls- och organisationsnivå Ett minskat antal personer i försörjningsstöd och lägre kostnad för vård av psykisk ohälsa. Skolor och arbetsplatser är mer inkluderande. Minskad kompetensbrist på arbetsmarknaden. Samhällskontraktet är i funktion, det finns en ökad delaktighet i samhället.