

Äldreomsorg

Vård och omsorg respektive Vård, stöd och utredning kommenteras separat nedan.

Vård och omsorg

En stor utmaning för vård och omsorg är det växande antal äldre under kommande tioårsperiod i samklang med att det blir allt svårare att rekrytera utbildade medarbetare. För att verksamhetsinriktningen ska klara av att möta behovet av hemtjänst och särskilt boende för en ökad målgrupp med alltmer komplexa behov, krävs en balans mellan förebyggande insatser, hemtjänst och särskilda boenden. Vi ser en utveckling där allt fler personer vill ha stöd och hjälp i det egna hemmet innan man gör livsstilsförändringen att flytta till särskilt boende. Verksamheten behöver fortsätta arbetet med metodutveckling inom digitalisering och välfärdsteknik för att med nya metoder komplettera det traditionella omsorgsarbetet. Detta arbete behöver ske i samarbete med övriga förvaltningar inom kommunen och då framförallt IT och utveckling.

Medarbetare inom vård och omsorg möter idag personer med mer omfattande omvårdnads- och vård-behov samt utför mer och mer kvalificerade arbetsuppgifter. När strukturförändringar sker inom den slutna vården ställs det stora krav på kommunerna att möta enskildas förändrade behov. Detta kräver vidareutbildad personal vilket leder till högre kostnader och specialinriktade lösningar.

En åldrande befolkning behöver mer vård och omsorg. Enligt kommunens senaste befolkningsprognos ökar antalet äldre; i åldersgruppen 80-84 år, med cirka 50 personer per år under den kommande tio-årsperioden. Åldersgruppen över 85-89 år, ökar med cirka 20 personer, gruppen 90-94 med cirka 3 personer, ålder 95-99 med cirka 11 personer och åldern 100 och uppåt med cirka 2 personer för hela peri-oden. Den stora utmaningen är hur verksamheten ska matcha fler människors behov av insatser och då främst med utblick från 2020 och framåt. Under 2018 har vi haft en ökning av antalet personer som erhållit insats inom hemtjänsten med 11 procent.

Prognos för utvecklingen av antalet äldre sträcker sig till 2036. Rörligheten i de övre åldersgrupperna är inte lika hög som bland yngre. I början av 2030-talet ses en förändring i utvecklingen. Gruppen 80-89 år minskar. Anledningen är den stora gruppen av 40-talister som blir färre. Generationen 50-talister som kommer efter är en liten generation i jämförelse med 40-talister.

Vård och omsorg klarar att verkställa beslut om särskilt boende för äldre inom tre månader. Den reviderade boendepplanen innebär att alla särskilda boenden för äldre, från maj 2019 lever upp till de krav som ställs gällande fullvärdiga boenden. Det som kvarstår är att modernisera boendena i Vargön genom ny-byggnation som ersättning, för Ekeliden och Lunddala, alternativt renovering och utbyggnad av befintligt hus. Förprojektering gällande detta pågår i samarbete med Vänersborgsbostäder AB.

Regeringen beslutade under 2016 om en ändring i socialtjänstförordningen gällande bemanning på äldreboende. Den enskildes behov ska vara styrande för hur enheterna bemannar verksamheten dygnet runt. Bedömning görs att det generellt finns en fullgod bemanning dygnet runt inom verksamhetsinriktningen. Det finns dock behov av att systematiskt hitta former för individuell uppföljning av behov inom särskilda boendeformer. SKL har under 2017 arbetat fram metod och modell för landets kommuner gällande bedömning av bemanningsbehov utifrån enskildas behov. Under 2019 behöver verksamheten arbeta vidare med detta.

Den kvalitetssäkring som sker inom verksamheten i form av kvalitetsregister i form av senior alert, palliativa registret, BPSD-registret m.m. ställer krav på dokumentation och mötesformer. Detta har förändrat rollernas innehåll där mer tid går åt till administration och planering, vilket påverkar hur avdelningen behöver organisera sig samt vilka resurser som behöver finnas. Krav på att möta framtidens behov av tekniska lösningar och utrustning kommer med stor sannolikhet att öka.

Vård, stöd och utredning

Under de senaste åren har en utveckling skett med en övervältring av hälso- och sjukvårdsinsatser från slutenvården till öppenvården där kommunen finns som en aktör. Nationellt talas det om att skapa den "nära vården". Vi har en stor utmaning att få våra kommunala resurser att räcka till för att möta de allt mer avancerade vårdbehoven som tidigare tillgodosågs på sjukhuset. Vi står också inför stora personal- och kompetensförsörjningsbehov inom hälso- och sjukvård men också allt mer vad gäller vårdpersonal i form av undersköterskor inom våra basverksamheter.

Bildandet av Vård och omsorgscollege hoppas vi kan bidra till att fler söker in på vård och omsorgsutbildningar för att sedan söka sig till oss för framtida anställning. För att våra medarbetare ska vilja arbeta kvar hos oss måste vi utveckla den fysiska och psykosociala arbetsmiljön där sär-skilt fokus behöver ligga på att få ner korttidssjukfrånvaron.

För att klara att möta våra framtida utmaningar enligt ovan behöver vi utveckla nya arbetsmetoder där digitalisering och välfärdsteknik är central. Ett ökat användande av e-tjänster för självservice eller så kallad e-tillsyn i de verksamheter det passar för exempelvis nattpatrull eller nattbemanning på ett särskilt boende. Detta är en förutsättning för att i framtiden frigöra vårdpersonal för att klara att möta framtidens ökade behov.